

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Саратов

 **Проект**

О внесении изменения в приказ

министерства транспорта

и дорожного хозяйства Саратовской области

от 6 июля 2021 года № 01-01-18/146

На основании Положения, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 22 апреля 2014 года № 246-П «Вопросы министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской областиот 6 июля 2021 года № 01-01-18/146 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров в акционерных обществах транспортной отрасли» следующее изменение:

в приложение № 1 раздел «3. Условия и размер стимулирующих выплат» изложить в новой редакции:

«3. Условия и размер стимулирующих выплат

К стимулирующим выплатам руководителей Обществ относятся:

ежемесячное премирование за выполнение основных показателей работы; учет показателей производится нарастающим итогом;

вознаграждение по итогам работы за год (при наличии финансовой возможности);

несистемные выплаты;

материальная помощь.

Общий размер ежемесячного премирования (по ходатайству Общества и при наличии финансовой возможности) руководителя АО «Межгородтранс» и АО «Пассажиртранс-1», осуществляющего перевозку пассажиров, составляет не более 75% должностного оклада за выполнение следующих показателей:

- выполнение плановых доходов от осуществления перевозок пассажиров – 40% от должностного оклада;

- снижение плановых убытков – 35% от должностного оклада.

Общий размер ежемесячного премирования (по ходатайству Общества и при наличии финансовой возможности) руководителя АО «СарАвтовокзал» составляет не более 75% должностного оклада за выполнение следующих показателей:

- выполнение плановых доходов – 40% от должностного оклада;

- выполнение рейсов, запланированных в расписании (не менее 93%) – 35% от должностного оклада.

Общий размер ежемесячного премирования (при наличии финансовой возможности) руководителя АО «Краснокутская автобаза» составляет не более 75% должностного оклада за выполнение следующих показателей:

- выполнение плановых доходов за оказание услуг предрейсового и после рейсового осмотра и технического контроля – в размере 40% от должностного оклада;

- снижение плановых убытков - в размере 35% от должностного оклада.

Общий размер ежемесячного премирования (при наличии финансовой возможности) руководителя АО «ЦДС» составляет не более 75% должностного оклада за выполнение следующих показателей:

- выполнение плановых доходов – в размере 40% от должностного оклада;

- обслуживание рейсов, запланированных в расписании - в размере 35% от должностного оклада.

Премирование осуществляется дифференцированно за выполнение каждого показателя отдельно в установленном настоящим Порядком размере.

Плановые показатели (годовой финансовый план) Общества подлежат утверждению Министерством после согласования Управлением транспорта не позднее 20 числа первого месяца текущего года.

Премирование руководителя Общества не осуществляется в следующих случаях:

невыполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров Общества;

не обеспечение своевременной выплаты работникам Общества заработной платы, установленных государством пособий, доплат, компенсаций до момента погашения задолженности работникам по этим видам выплат;

наличие в отчетном месяце дорожно-транспортных происшествий, с участием транспортных средств (автобусов) Общества, осуществляющих перевозки пассажиров, повлекших за собой человеческие жертвы или причинение вреда здоровью граждан и произошедших по вине Общества или его работников;

в отчетном месяце к руководителю Общества применены меры дисциплинарного взыскания, а также наличие неснятого дисциплинарного взыскания;

наличия просроченной задолженности по налогам, сборам и страховым взносам (более 2 месяцев) по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом.

При наличии информации о приостановлении производственной деятельности Общества или его структурного подразделения уполномоченным государственным органом, в связи с нарушениями требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм (с момента приостановления деятельности акционерного общества до момента устранения выявленных нарушений), либо наличии информации о выявлении уполномоченными органами нарушения законодательства в сфере деятельности Общества, в том числе нарушение требований по безопасности и антитеррористической защищенности, проводится служебная проверка, по результатам которой применяются меры дисциплинарного воздействия к руководителю Общества.

Источником премирования является фонд заработной платы Общества.

Ежемесячное премирование руководителя общества производится  по согласованию с Министерством.

Материалы для ежемесячного премирования представляются в управление по экономике и финансам министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом на бумажном носителе, за подписью руководителя Общества.

Для решения вопроса о ежемесячном премировании по данным бухгалтерской и статистической отчетности Обществом представляются следующие документы:

справка о выполнении показателей премирования;

сведения о начисленной заработной плате руководителю Общества за месяц (включая надбавки и иные доплаты), с расчетами о начисленной премии руководителю Общества за месяц;

справка об отсутствии просроченной задолженности по налогам и сборам, по заработной плате сотрудникам Общества в отчетном периоде;

информация об отсутствии дорожно-транспортных происшествий.

Должностными лицами министерства, в соответствии с их должностными обязанностями, проводится согласование начисления премии руководителю Общества при рассмотрении исполнения показателей Общества и прилагаемой к ним информации.

При предоставлении недостоверных сведений за период 6 месяцев, руководитель Общества полностью лишается выплат в месяце выявления искажения отчетных данных.

Основанием для выплаты руководителю Общества несистемных выплат является решение министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области и устанавливается в размере от 0,5 до 1-го должностных окладов. Решение о премировании по результатам интенсивных и высоких результатов труда, а также за качество выполненных работ принимается на основании предоставленного ходатайства (обращения) о премировании руководителя Общества, с подробным описанием достигнутых успехов в работе.».

1. Изложив приложение № 2 в новой редакции, согласно Приложению.
2. Министерству информации и массовых коммуникаций Саратовской области опубликовать настоящий приказ.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр А.В. Петаев**

Приложение к приказу министерства транспорта

и дорожного хозяйства

Саратовской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_

«Приложение № 2 к приказу министерства транспорта

и дорожного хозяйства

Саратовской области

от 06.07.2021 №01-01-18/146»

## Должностные оклады

**руководителей акционерных обществ транспортной отрасли, управление акциями которых осуществляет министерство транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование предприятия | Расчетный должностной оклад  (рублей) |
| 1 | ОАО «Краснокутская автобаза» | 17000 |
| 2. | АО «Межгородтранс» | 46347 |
| 3. | АО «СарАвтовокзал» | 50005 |
| 4. | АО «ЦДС» | 35159 |
| 5. | АО «Пассажиртранс-1» | 32491 |