

Председатель Саратовского  
регионального отраслевого  
объединения работодателей «Союз  
дорожников и транспортников»

Министр  
транспорта и дорожного хозяйства  
Саратовской области

  
\_\_\_\_\_ Н.Я. Семенец  
« 11 » \_\_\_\_\_ 2020 г.  


  
\_\_\_\_\_ Н.Н. Чуриков  
« 11 » \_\_\_\_\_ 2020 г.  


Председатель Саратовской  
областной организации  
Общероссийского  
профессионального союза  
работников автомобильного  
транспорта и дорожного  
хозяйства

  
\_\_\_\_\_ Н.А. Джуманян  
« 11 » \_\_\_\_\_ 2020 г.  


## ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

между министерством транспорта и дорожного хозяйства Саратовской  
области, Саратовским региональным отраслевым объединением  
работодателей «Союз дорожников и транспортников» и Саратовской  
областной организацией Общероссийского профессионального союза  
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства  
на 2020 - 2022 годы

Зарегистрировано  
в Комитете по труду  
министерства занятости, труда и миграции  
Саратовской области

Регистрационный № 11/20-PO

« 12 » \_\_\_\_\_ 2020 года  
  
г.Саратов – 2020 год



## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Областное Отраслевое Соглашение по Дорожному хозяйству (далее Соглашение) является правовым актом, заключенным на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» и Закона Саратовской области «О социальном партнерстве в сфере труда», Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы, на основе проведения социально-экономической политики и развития социального партнерства на 2020-2022 годы.

Соглашение устанавливает общие условия оплаты и охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работникам организаций дорожного хозяйства Саратовской области независимо от организационно-правовых форм и видов собственности.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники предприятий и организаций дорожного хозяйства области в лице их представителя - Саратовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее по тексту – Саратовская областная организация профсоюза транспортников и дорожников);

- работодатели в лице Саратовского регионального отраслевого объединения работодателей «Союз дорожников и транспортников» (далее по тексту – Саратовский Союз дорожников и транспортников);

- Министерство транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области, являющееся органом исполнительной власти Саратовской области, реализующим государственную политику в области транспорта и дорожного хозяйства.

1.3. Настоящее Соглашение:

- является правовым актом и его условия обязательны для организаций, на которые оно распространяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- устанавливает экономические и социальные гарантии работникам дорожной отрасли и членам их семей и не ограничивает права работодателей в расширении гарантий в заключаемых с работниками трудовых договорах, коллективных договорах за счет средств организаций в соответствии с законодательством;

- является основой для заключения коллективных договоров в организациях дорожного хозяйства.

1.4. Затраты, связанные с обеспечением гарантий, принятых настоящим Соглашением для работников дорожного хозяйства, выполняющих работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, ремонту и содержанию автомобильных дорог общего пользования



и сооружений на них, включаются в установленном порядке в цены на производимую организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

1.5. Условия, определенные настоящим Соглашением, являются обязательными при заключении коллективных договоров на предприятиях отрасли. Администрация предприятий и организаций (предприниматели) не вправе ухудшать нормы и положения, предусмотренные Соглашением. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется тремя сторонами.

1.6. Срок действия соглашения: с 1 января 2020 года по 31 декабря 2022 года.

1.7. В вопросах, не упомянутых в настоящем соглашении, стороны руководствуются Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.

1.8. Действие Соглашения распространяется:

1.8.1. На всех работников организаций отрасли, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, уполномочившими Саратовский Союз дорожников и транспортников на заключение настоящего соглашения.

1.8.2. На всех работодателей, уполномочивших Саратовский Союз дорожников и транспортников на заключение настоящего Соглашения.

1.8.3. На выборных и штатных работников профсоюзных органов всех уровней.

1.8.4. На всех работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения на условиях, установленных ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации (в том числе не выразивших отказ присоединиться к Соглашению в порядке, установленном Законом Саратовской области "О социальном партнерстве в сфере труда").

1.8.5. На работников организаций, учреждений, предприятий, находящихся в ведении Министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области.

1.8.6. На всех работников предприятий и организаций дорожного хозяйства Саратовской области, состоящих на профсоюзном обслуживании Саратовской областной организации профсоюза, уполномочивших Саратовский Союз дорожников и транспортников на заключение настоящего Соглашения, а также впоследствии присоединившихся к настоящему Соглашению.

1.9. Коллективные договоры и трудовые договоры в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников по сравнению с положениями настоящего Соглашения.

В организациях, не заключивших коллективный договор, настоящее Соглашение имеет прямое действие.



## 1.10. Обязанность сторон:

### 1.10.1. *Министерство транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области:*

- учитывает положения Соглашения при осуществлении своих функций при реализации государственной политики на территории Саратовской области в сфере дорожного хозяйства Саратовской области, при формировании и совершенствовании правовых основ функционирования дорожного хозяйства области, обеспечении эффективного управления государственной собственностью области в дорожном хозяйстве области, осуществлении в соответствии с федеральным законодательством и в пределах своей компетенции государственного регулирования, управления и контроля по обеспечению безопасного, устойчивого и эффективного функционирования дорожного хозяйства области, а также при разработке и согласованию государственных программ, в том числе при осуществлении:

- информационно-разъяснительной работы совместно с заинтересованными органами государственной власти Саратовской области по вопросам, отнесенным к установленной сфере деятельности Министерства;

- методического обеспечения переподготовки, повышения квалификации и стажировки специалистов в установленной сфере деятельности Министерства;

- организации проведения конференций, семинаров, выставок и других мероприятий в установленной сфере деятельности Министерства;

- мониторинга практики применения законодательства Саратовской области и Российской Федерации и анализа реализации государственной политики на территории Саратовской области в установленной сфере деятельности Министерства;

- разработки и реализации мер по развитию конкуренции на товарных рынках, включая выполнение соответствующих государственных программ, в установленной сфере деятельности Министерства;

- разработки и реализации мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, направленных на их развитие, включая разработку и выполнение соответствующих государственных программ, в установленной сфере деятельности Министерства;

- учреждения ведомственных наград и награждения ими работников Министерства, подведомственных организаций, а также других лиц, осуществляющих деятельность в установленной сфере, в том числе по представленным Областной организацией профсоюза дорожников и трудовых коллективов и особо отличившихся работников к награждению государственными наградами, почетными званиями Российской Федерации и области;



- взаимодействия с Саратовский Союзом дорожников и транспортников и Областной организацией профсоюза дорожников в рамках системы социального партнерства путем взаимного участия в совместных мероприятиях и в соблюдении принципов партнерства;

- обеспечения участия представителей Саратовский Союза дорожников и транспортников и Областной организации профсоюза дорожников в заседаниях коллегии Министерства, совещаниях, в организации и проведении профессионального праздника «День работников дорожного хозяйства»;

- участие в формировании отраслевых и региональных программ содействия занятости населения.

#### **1.10.2. Работодатели в лице Саратовского Союза дорожников и транспортников:**

- участвуют в работе постоянно действующих комиссий по социальному партнерству, в разработке и реализации планов и программ, законодательных актов и управленческих решений в области строительства;

- оказывают помощь в защите прав и интересов работодателей в органах государственной власти и управления, в общественных объединениях, при ведении переговоров и заключении коллективных договоров и соглашений с профсоюзами, при рассмотрении коллективных трудовых споров. Способствует образованию первичных профсоюзных организаций в организациях - членах Саратовского Союза работодателей дорожников и транспортников;

- содействует службам органов исполнительной власти в разработке и реализации программ создания рабочих мест и обеспечения занятости населения;

- не менее чем за 3 месяца уведомляет областную организацию профсоюза и соответствующий профком организаций о предполагаемом массовом сокращении рабочих мест, не менее 10% от их общего количества на предприятии, высвобождении работников и мерах по их социальной защите;

- укрепляет и развивает материально-техническую базу дорожного хозяйства области, добивается увеличения производства новых дорожно-строительных материалов, повышения их качества, внедрения новых технологий;

- содействует развитию различных форм собственности и свободного предпринимательства в сфере капитального строительства, формированию производственных связей и кооперации организаций и предприятий всех отраслей экономики;

- использует все меры по предупреждению банкротства предприятий и сокращению численности работающих;



- предлагает участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены данного Союза;

- осуществляет контроль за выполнением заключенных Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Союз от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- наделяет своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- вносит в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

- принимает в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- проводит консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- участвует в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

- выполняет заключенные Соглашения в части, касающейся обязанностей Союза;

- осуществляет контроль за выполнением членами Союза соглашений, заключенных Союзом и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;



- содействует выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных Соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами Союза;

- содействует обобщению и распространению отечественного и мирового опыта в области капитального строительства, пропагандирует передовые технологии, прогрессивные методы труда и управления;

- участвует в подготовке специалистов в ВУЗах, лицеях и колледжах в повышении их квалификации в процессе работы;

- работодатели предупреждают работников предприятий персонально и под роспись не менее чем за два месяца об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата;

- работодатели имеют право с письменного согласия работника расторгнуть с ним трудовой договор без предупреждения его за два месяца с одновременной выплатой дополнительной компенсации в размере двухмесячного среднего заработка;

- работодатели выплачивает работнику выходное пособие в размере двухнедельного заработка при расторжении трудового договора в случаях увольнения: в связи с призывом в армию или на альтернативную службу; восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; в связи с отказом от перевода на работу в другую местность или район города; других случаях, предусмотренных коллективным договором предприятия, организации;

- в случаях сокращения численности или штатов преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

### **1.10.3. Саратовская областная организация Профсоюза дорожников и транспортников:**

- способствует реализации Соглашения всеми доступными формами организаторской деятельности профсоюза, снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой и производственной дисциплины, созданию конкурентоспособной продукции, соблюдению на предприятии правил внутреннего трудового распорядка и обеспечению социального мира;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением на предприятиях трудового законодательства и законодательства об охране труда;

- предоставляет бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям по вопросам социально-трудовых отношений, информирует работников и профсоюзные организации об изменениях в законодательстве, нормативных актах и постановлениях Правительства Российской Федерации и Саратовской области;



- участвует в установленном законом порядке в разрешении коллективных трудовых споров;

- осуществляет бесплатную защиту законных прав и интересов членов профсоюза в судебных, административных и других органах власти и управления по вопросам социально-трудовых отношений;

- обеспечивает профкомы организаций методическими разработками, специальной литературой и оказывает практическую помощь по заключению коллективных договоров.

### **1.11. Стороны договорились:**

1.11.1. Разрабатывать и организовывать проведение массовых мероприятий, включающих в себя конференции, семинары, публичные обсуждения, празднование памятных дат и профессиональных праздников, а также осуществлять контроль за их выполнением;

1.11.2. Участвовать в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства на региональном и всероссийском уровне.

## **2. Оплата труда и социальные гарантии**

2.1. Стороны исходят из того, что в соответствии с действующим законодательством размеры тарифных ставок, должностных окладов, форм и систем оплаты труда, а также другие вознаграждения за труд определяются коллективным договором по каждому предприятию в отдельности.

Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях дорожного хозяйства при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (сокращенно – МРОТ), принятого в Российской Федерации с учетом Соглашения о минимальной заработной плате между Правительством Саратовской области, Саратовским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области», региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области».

2.2. Пересмотр (увеличение) размера минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда осуществляется не чаще 1 раза в год при условии увеличения минимального размера оплаты труда.

2.3. Тарифные ставки рабочих последующих разрядов и оклады работников других групп, а так же темпы роста заработной платы и социальных выплат руководителей, устанавливаются в коллективных договорах на основании действующих в организациях межразрядных тарифных коэффициентов и соотношений между категориями работников.



2.4. Работодателям следует стремиться к росту фонда оплаты труда путем повышения среднемесячной заработной платы работников предприятия до уровня средней заработной платы по ПФО в дорожной отрасли за предыдущий календарный год.

2.5. Формы и размеры оплаты труда, а так же выплаты социального характера, вознаграждения, доплата за выслугу лет и прочие начисления определяются коллективным договором.

2.6. В случае задержки выплаты заработной платы работодатель выплачивает компенсацию согласно действующему законодательству.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней профсоюзные комитеты оказывают работникам содействие в приостановлении ими работы на весь период до выплаты задержанной суммы в порядке, установленном ст. 142 Трудового кодекса РФ.

2.7. В целях предупреждения крайней дифференциации заработной платы работников определяется максимальный разрыв между категориями 10 процентов высокооплачиваемых и 10 процентов низкооплачиваемых работников организаций, не превышающих 4-5 раз.

2.8. В соответствии со ст. 91 ТК РФ устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями.

2.9. При сменной работе график выхода на работу работников составляется с учетом мнения профсоюзного органа организации либо в соответствии с условиями коллективного. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до их введения в действие.

2.10. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается по просьбе беременных женщин, одного из родителей имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, а также работника осуществляющего уход за больным членом семьи.

2.11. Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимых для них норм.

2.12. При заключении коллективных договоров по решению сторон могут устанавливаться за счет средств работодателя дополнительные льготы и социальные гарантии, не предусмотренные законодательством.

2.13. Предоставлять сверх основного отпуска продолжительностью 28 календарных дней дополнительные отпуска за выслугу лет, за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, а также за не нормированный рабочий день согласно коллективным договорам.

2.14. Для женщин, имеющих 2-х и более детей дошкольного возраста, может устанавливаться 36-часовая рабочая неделя с сохранением среднего заработка.

2.15. При увольнении работника в связи с уходом на пенсию (по старости, либо по инвалидности) ему может выплачиваться единовременное вознаграждение в размере, определяемым коллективным договором.



2.16. Работникам отрасли возможна оплата путевок на санаторно-курортное лечение, отдых детей. Лечебное питание производится за счет средств предприятия в соответствии с коллективным договором.

2.17. Продолжительность рабочего времени работников с вредными и опасными условиями труда может быть увеличена (не более чем до 40 часов в неделю с выплатой денежной компенсации) на основании коллективного договора, а также письменного согласия работников (ст. 92 ТК РФ).

2.18. Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней) может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором, а также с письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору (ст.117 ТК РФ).

2.19. В размер минимальной заработной платы не включаются доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях, иные компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

2.20. Работодателям рекомендуется устанавливать надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство в следующих размерах:

2.20.1. для рабочих III разряда — до 12 процентов;

2.20.2. для рабочих IV разряда — до 16 процентов;

2.20.3. для рабочих V разряда — до 20 процентов;

2.20.4. для рабочих VI и более высоких разрядов — до 24 процентов месячной тарифной ставки (должностного оклада).

2.21. Работодателям рекомендуется ежегодно выплачивать работникам вознаграждение за выслугу лет в следующих размерах:

2.21.1. при стаже работы от 1 до 3 лет — 0,6;

2.21.2. при стаже работы от 3 до 5 лет — 0,8;

2.21.3. при стаже работы от 5 до 10 лет — 1;

2.21.4. при стаже работы от 10 до 15 лет — 1,2;

2.21.5. при стаже работы свыше 15 лет — 1,5 месячной тарифной ставки (должностного оклада).

2.22. При выборе квоты на привлечение определенного числа иностранных граждан работодатели учитывают наличие на соответствующей территории равноценной рабочей силы и отсутствие возможности перераспределения трудовых ресурсов из других регионов страны, свои возможности обеспечить равные условия работы и оплаты труда иностранных работников и работников – граждан Российской Федерации, необходимость предотвращения негативного воздействия найма иностранных граждан на условия занятости российских граждан.

2.23. При наличии признаков банкротства, установленных Федеральным законом от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности



(банкротстве)», работодатель обязан уведомить работников и профсоюзную организацию о возможном банкротстве организации, а при рассмотрении арбитражным судом дела о банкротстве должника-работодателя уведомить их также о проводимых процедурах (наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление и т.д.).

2.24. В случае реорганизации или ликвидации организации работодатели обязаны:

2.24.1. уведомить работников о принятии решения о ликвидации, реорганизации (ее форме) и примерных сроках проведения;

2.24.2. известить выборные органы профсоюзной организации о предстоящей реорганизации или ликвидации;

2.24.3. предоставить выборным органам профсоюзной организации информацию о решении по реорганизации или ликвидации в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, а также информацию о графике мероприятий проведения реорганизации или ликвидации.

2.25. Критериями массового увольнения (высвобождения) являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период. К ним относятся:

2.25.1. ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

2.25.2. сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.26. При принятии решения о ликвидации организации или о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81 ТК РФ работодатель обязан:

2.26.1. одновременно с предупреждением о предстоящем высвобождении (не позднее, чем за 2 месяца до увольнения) предложить работнику перевод на другую имеющуюся работу в той же организации, соответствующую квалификации, опыту работы и состоянию здоровья работника (в том числе вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу);

2.26.2. предоставить увольняемому работнику информацию о вакансиях в других филиалах, представительствах, иных обособленных подразделениях организации-работодателя, в т.ч. расположенных в другой местности;

2.26.3. предоставить работнику время для поиска работы, но не менее 1 дня в неделю. Порядок предоставления времени для поиска работы определяется коллективным договором;



2.26.4. в письменной форме сообщить о предстоящем сокращении численности или штата работников выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

2.26.5. представить профсоюзной организации информацию о предполагаемом количестве и категориях (профессиях, должностях, поле, возрасте, семейном положении) увольняемых работников;

2.26.6. представить профсоюзной организации проект мероприятий по содействию занятости увольняемых работников с указанием размера средств, которые работодатель готов выделить на проведение таких мероприятий.

2.27. сохранять право пользования лечебными учреждениями работодателя для граждан, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию, на равных условиях с работающими в данной организации.

### **Раздел 3 Охрана труда, здоровья и экологии**

#### **3.1. Работодатели:**

3.1.1 обеспечивают безопасные условия труда на рабочих местах, ежегодно разрабатывают и осуществляют организационно-технические мероприятия по профилактике травматизма и улучшению условий труда, включает их в соглашения по охране труда и финансирует в размере не менее 0,3 процента от величины затрат на производство продукции. Конкретный размер определяется коллективным договором;

3.1.2 обеспечивают всех работающих спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами их выдачи, выдачу работникам бесплатно молока или других равноценных продуктов на работах с вредными условиями труда;

3.1.3. совместно с профсоюзными комитетами создают на предприятиях, где отсутствует служба по охране труда, комиссии (комитеты) по охране труда;

3.1.4. предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда от профсоюза 5 часов рабочего времени в неделю для выполнения их обязанностей по контролю за соблюдением требований по охране труда с сохранением заработной платы;

3.1.5. сообщают Государственной инспекции труда в Саратовской области и обкому профсоюза обо всех происшедших несчастных случаях на производстве по установленной форме;

3.1.6. в коллективных договорах рекомендуется закреплять следующие обязанности работодателей, направленные на повышение уровня жизни и здоровья работников и членов их семей:



3.1.6.1. страхование жизни и здоровья работников на случай причинения вреда их жизни, здоровью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

3.1.6.2. проводить за счет собственных средств или средств Фонда социального страхования РФ обязательные и периодические медицинские осмотры, внеочередные медицинские осмотры работников по их просьбе в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними среднего заработка;

3.1.7. обеспечивают обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.1.8. расследуют и ведут учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

3.1.9. обеспечивают исполнение предписаний технического инспектора труда профсоюза по вопросам охраны труда и здоровья работников, а также постановлений принятых соответствующим органом Профсоюза;

3.1.10. работники способствуют формированию в коллективе ответственной позиции в вопросах соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения работников к нарушениям требований охраны труда, игнорированию рисков безопасности и здоровью по отношению к коллегам по работе;

3.1.11. в интересах работников работодатели обязаны:

3.1.11.1. обеспечить безопасные условия труда для работников в соответствии с ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, Соглашением;

3.1.11.2. своевременно проводить СОУТ в соответствии с федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с участием представителей выборного органа профсоюзной организации в составе комиссии по специальной оценке;

3.1.11.3. работникам, рабочие места которых по результатам аттестации рабочих по условиям труда были признаны вредными и (или) опасными и на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» предоставлялись гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, эти гарантии не могут быть отменены или снижены, если по результатам СОУТ не изменился класс условий труда на рабочем месте данного работника;

3.1.11.4. оснащать здравпункты и комплектовать аптечки в месте работы работников и в случаях, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, трудовыми договорами, проводить необходимые оздоровительные мероприятия;



3.1.11.5. работодатели организуют доставку (перевозку) работников к месту работы и обратно при отсутствии общественного транспорта в соответствии с условиями коллективного договора;

3.1.11.6. В целях повышения мотивации труда в дорожной отрасли молодых работников (в возрасте до 35 лет), обеспечения профессионального роста и социальной защищённости молодёжи:

- гарантируют трудоустройство по специальности молодых специалистов, выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, направляемых в отрасль по заявкам организаций;

- обеспечивают предоставление рабочих мест для выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования;

- при наличии финансовых возможностей выделяют беспроцентные ссуды для оплаты за обучение в высших и средних специальных учебных заведениях;

- закрепляют за молодыми работниками наставников, путём заключения соответствующих договоров с администрацией предприятия, внесения в штатное расписание соответствующих штатных единиц и выплат наставникам;

- при наличии финансовых возможностей оказывают материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором.

### ***3.2. Саратовская областная организация профсоюза транспортников и дорожников:***

3.2.1 участвует в работе комиссии по охране труда на паритетных началах с администрацией предприятий;

3.2.2 осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды, соблюдением законодательства по их вопросам в лице уполномоченных (доверенных) лиц и постоянных комиссий профсоюзного комитета. С помощью технической и правовой инспекции труда профсоюза осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда: исполнением законодательных и нормативных актов по охране труда и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права; выполнением условий коллективных договоров, настоящего Соглашения и Федерального отраслевого Соглашения; выдает работодателям представления о выявленных нарушениях норм трудового права;

3.2.3 проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников при самостоятельном расследовании несчастных случаев на производстве;

3.2.4 принимает участие в составе комиссии при расследовании несчастных случаев на производстве;



3.2.5 при несчастных случаях со смертельным исходом в комиссию направляется представитель Саратовской областной организации Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

3.2.6 изучает и распространяет передовой опыт работы в области охраны труда;

3.2.7 участвует в работе Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Саратовской области;

3.2.8 участвует в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию средств производства и объектов производства;

3.2.9 участвует в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии и экологии.

3.2.10 принимает участие в работе саморегулируемых организаций;

3.2.11 осуществляет контроль за государственным пенсионным страхованием работников, ведением персонифицированного учета на предприятии.

#### **4. Гарантии профсоюзной деятельности**

4.1. Министерство транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области, работодатели дорожного хозяйства Саратовской области обязуются соблюдать права и гарантии Профсоюза, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», другими законами и нормативными актами, регулирующими трудовые отношения работников, настоящим Соглашением.

4.2. Министерство транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области и работодатели дорожного хозяйства Саратовской области обязуются признавать Саратовскую областную организацию Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства единственным представителем и защитником интересов работников отрасли и будут содействовать в реализации их уставных задач.

4.3. Работодатели обязуются:

4.3.1. Содействовать деятельности профсоюзных организаций в организациях любой организационно-правовой формы.

4.3.2. Предоставлять возможность размещения профсоюзной и другой информации в доступных для всех работающих местах.

4.3.3. Перечислять в соответствии с коллективными договорами на расчетные счета первичных профсоюзных организаций предприятий денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,3% фонда оплаты труда;

4.3.4. Обеспечивать участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) трудового коллектива, по вопросам



экономического и социального развития, выполнения условий коллективных договоров, в работе трудовых арбитражей, при разрешении трудовых споров, конфликтов, возможность их доступа ко всем рабочим местам, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законом прав;

4.3.5. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени их участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором;

4.3.6. При смене собственника организации, а равно ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, преобразовании) профсоюзный орган продолжает осуществление своих полномочий до переизбрания, продолжение полномочий подтверждается протоколом собрания (конференции).

4.3.7. В случае банкротства или ликвидации организации работодатель производит перечисление членских профсоюзных взносов на счета первичной профсоюзной организации или профсоюза, одновременно с расчётами по выплате заработной платы работникам организации.

4.3.8. В организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие Соглашения, работодатели обязаны по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечислять на счет профсоюзной организации (через бухгалтерию работодателя) денежные средства в размере не менее 1 процента от начисленной заработной платы указанных работников.

4.3.9. Неисполнение работодателем указанной обязанности (при условии уведомления работника о соответствующем положении Соглашения и наличии его письменного заявления) является нарушением Соглашения и основанием наступления административной ответственности, предусмотренной статьей 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

4.3.10. Если при осуществлении процедуры банкротства уплату членских взносов профсоюзной организации произвести невозможно, работодатель обязан вернуть работникам удержанные, но не уплаченные соответствующей профсоюзной организации членские взносы.

## **5. Развитие социального партнерства**

### ***Стороны договорились:***

5.1. Проводить взаимные консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в дорожном хозяйстве



Саратовской области, а также нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работающих.

5.2. Участвовать в рассмотрении вопросов привлечения и использования иностранной рабочей силы. Оказывать практическую помощь в реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров предприятий и организаций области.

5.3. Способствовать развитию в соответствии с действующим законодательством профсоюзного движения в организациях независимо от форм собственности.

5.4. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и принимать в случае их возникновения активное участие в их разрешении.

## **6. Порядок контроля**

6.1. Для контроля за выполнением настоящего Соглашения, решением всех вопросов, возникающих в ходе его реализации создается комиссия на паритетных началах.

6.2. Договаривающиеся стороны могут в течение срока действия Соглашения вносить в соглашение поправки, изменения и дополнения.

6.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется по итогам года комиссией, сформированной договаривающимися сторонами.

6.4. При обнаружении нарушений выполнения Соглашения одной из сторон комиссия в письменной форме делает представление лицам, подписавшим Соглашение. Стороны, в этом случае, обязаны не позднее чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу представления комиссии и принять решение.

6.5. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить или приостановить выполнение принятых на себя обязательств.



